

شماره :

تاریخ : ۱۴۰۲/۲/۲۱

پیوست :



کار برگ (۲-۲۱۲): نعهد کار بین

نیم سال تحصیلی: دوم (تخصص ۵۵)

رشته تحصیلی: طراحی داخلی معماری

مرکز آموزشی: فرهنگ و هنر واحد ۳۲

نام استاد درس کاربینی: سرکار خانم استاد سلیمانی

اینجانب با آگاهی از اینکه بازدید از محیط واقعی کار، به منزله بخش عملی درس کاربینی می باشد، متعهد می گردم کلیه مقررات آموزشی و همچنین ضوابط اعلام شده از سوی محیط واقعی کار را به طور کامل رعایت نموده و چنانچه حین بازدید ضرر و زیانی از ناحیه اینجانب وارد گردد، برابر مقررات مربوط، مسئولیت جبران آن را شخصا بر عهده می گیرم.

شماره :

تاریخ : ۱۴۰۲/۲/۳۱

پیوست :



کاربرگ (۳-۲۱۲): ارزشیابی تحقق اهداف درس کاربرینی

* این فرم توسط مدرس کاربرینی تکمیل می شود.

مشخصات کاربرین

شماره ملی :	
مرکز آموزشی: دانشگاه علمی کاربردی فرهنگ و هنر واحد ۳۲	
مدرس: سرکار خانم استاد سلیمانی	

ردیف	عامل ارزیابی	نمره ارزیابی	امتیاز
۱	رعایت نظم و مقررات آموزشی	(۰-۳)	
۲	رعایت ضوابط و مقررات محیط کار	(۰-۲)	
۳	رعایت شئونات دانشجویی	(۰-۲)	
۴	ارایه گزارش بازدید (کتبی و الکترونیکی)	(۰-۱۰)	
۵	ارایه نظر و پیشنهاد	(۰-۳)	
	جمع	(۰-۲۰)	

شماره:
تاریخ: ۱۴۰۲/۲/۳۱
پیوست:



کاربرگ (۴-۲۱۲): گزارش کاربینی

کاربین محترم، این گزارش حاصل مشاهدات شما از محیط کار می باشد که می بایست آن را با راهنمایی مدرس تکمیل نمایید.

نکته: ترجیحا این گزارش به صورت گروهی تکمیل و ارایه شود.

(الف)

نام: شماره دانشجو: شماره ملی:

نیم سال تحصیلی: دوم مقطع تحصیلی: ☒ کاردانی ☐ کارشناسی

وضعیت اشتغال: ☐ بیکار ☒ شاغل مرتبط با رشته تحصیلی ☐ شاغل غیر مرتبط با رشته تحصیلی

رشته تحصیلی: مهندسی طراحی داخلی

مرکز آموزشی: دانشگاه علمی کاربردی فرهنگ هنر واحد ۳۲

مدرس: س.م.

(ب) مشخصات محیط واقعی کار مورد بازدید

نام محیط واقعی کار مورد بازدید	گروه انتخابی <u>۱۳</u>
نوع محیط واقعی کار مورد بازدید	دولتی ☐ عمومی ☐ خصوصی ☒
تعداد کارکنان	<u>۲۰ - ۳۰ نفر</u>
تاریخچه تاسیس	<u>۱۳۸۰</u>
زمینه فعالیت	<u>مشاوره و اجرا</u>
بخش تحقیق و توسعه (R&D)	دارد ☐ ندارد ☒

پ) در موارد زیر با توجه به مشاهدات خود از محیط واقعی کار به طور اجمالی توضیح دهید.

۱. توصیف محیط واقعی کار

۱. عناوین مشاغل مرتبط و همگون با رشته تحصیلی: نقشه برداری - نقشه کشی - تاسیسات مکانیکی - تاسیسات برقی - طرح شهری
 مکانار - مهندس سازه

۲. وضعیت راه اندازی شغل مورد نظر (فردی یا خوداشتغالی، گروهی، سرمایه گذاری یا سازمانی): ساختمان مورد نظر مربوط به پروژه سازه
 سرمایه گذاری می باشد

۳. سازمان های ذیربط و مرتبط با حوزه شغلی: مقررات ملی ساختمان - سازمان برنامه و بودجه - وزارت مسکن و شهرسازی
 سازمان نظام مهندسی ساختمان

۵. توصیف فرآیند انجام کار

۱. تشریح جریان فرآیند کار: ابتدا اخذ پروانه انجام می شود سپس با توجه به پلان مورد نظر و اندازه گیری رنجته می شود آراء و راهکارها
 بسته می شود آراء و راهکارها مستون که بسته شد برتری می شود سپس تیرهای اصلی بسته می شود و سپس ریزی شده سقف
 بسته می شود و سپس دیوارها و کمرها می شود

۲. ماشین آلات و دستگاه ها: ماشین آلات - ماشین های الکتریکی - آلات خنک برداری - ترانژور - بلورهای - لادر - کامیون - جرثقیل - بولدوزر - بتن پمپ - دستگاه آرماتوربندی
 دستگاه ریش می لگد - دستگاه خاویز زن - تاور کرین - بیل مکانیکی - بیلچه ها - سیرین و غیره

۳. محصولات تولید شده (کالا یا خدمات) و نحوه ارائه خدمات پس از تولید و تحویل: پروژه ساختمانی مسکن بوده و در محل واحدها
 مسکن است فروش واحدها از طریق املاک ها و دفتر فروش خود مجموعه انجام می گیرد

۴. نحوه کنترل کیفیت انجام فعالیت ها: در پروژه های بزرگ توسط مهندس عمری در کارگاه ها و در زمان رونق نظام مهندسی توسط
 مهندسین ناظر ساختمان انجام می شود و در طرح ها، نظارت و تقسیم بر عملیات ساختمانی دارد

توصیف توانمندی ها و مهارت های مورد انتظار برای احراز شغل مورد نظر

۱. ویژگی های جسمانی: در کارگاه ساختمانی کارگران و واردان ها باید از وضعیت جسمانی برخوردار باشند

۲. ویژگی های مهارتی: هر کارگرانی که واردان ها و وظائف هستند در بخش مربوط به خود مهارت کافی داشته باشند
 و مهندسین نیز اطلاعات کافی داشته باشند

۳. استعداد های مورد نیاز: هر کسی از ساختمان نیاز به افرادی با استعدادها خوب دارد که کار با کیفیت بالاتری انجام بگیرد

در زمینه های مدیریت - در زمینه دقایق ساختمان

توصیف شرایط انجام وظایف مربوط به شغل مورد نظر

۱. سختی و پیچیدگی کار: کارکنان بازاری از جمله شغل‌ها که ملاخص و در ارتباط با باجه‌ها و تماس‌ها و در هر دوره به تنهایی مسئولیت و مسئولیت خود را دارد و از آنجایی که کارکنان ملاخص می‌باشند به پیچیدگی‌های خود را دارد.
۲. مباحث قوانین و مقررات انجام کار: مقررات توسط سازمان برنامه و بودجه در کتابچه‌های تحت عنوان مقررات علمی و تحقیقات ارائه شده است و همواره موظف به رعایت آن می‌باشند. حق و حقوق کارگری و رفاه انسانی باید رعایت شود. در مرحله اول محققین با نظارت و نظارت دارد.
۳. مباحث ایمنی و بهداشت: هرگز دوره‌ای باید قوانین ایمنی و بهداشت کارکنان را رعایت کنند که توسط مسئول HSE نظارت می‌شود.
۴. مباحث فرهنگی و اجتماعی (جاذبه و انگیزه‌های شغلی): نیاز دانشی انسان‌ها می‌تواند باعث می‌شود که سختی‌های عملکرد و وجود بیاید و همواره در حال بروز شدن باشد برای همین برای درود این رشته همواره به نیروی متخصص و با اطلاعات بالا نیاز است.
۵. وضعیت درآمدی و مباحث اقتصادی: در این زمینه سیستم حقوقی و حقوقی بر حسب اقتصاد دارد. چون با هر مشاغل رابطه با مسدود فروش، زاورده و کامیابی، آهنگ فروشی، دکوراسیون داخلی (مبل‌ها)، کمد، کابینت و... در ارتباط است به خاطر همین طیف وسیعی از جاذبه راجع تا شغل قرار می‌دهد.

ت) تحقیق، توصیف و مقایسه ویژگی‌های شغل مورد نظر در داخل و خارج از کشور:

با توجه به قوانین و مقرراتی که در هر کشوری کشورها و دنیا وجود دارد. اجرای صحیح و درست این قوانین اگر با تمام اصول رعایت شود موجب سلامت باکسیت‌های بالا و مطابق استاندارد می‌شود.

وجود اشکالات و نواقص باید در اصل سازه‌ها و ابعاد و اما اجرای صحیح و کامل می‌تواند منجر به اصول باعث مقایسه شدن می‌شود.

ث) آرایه نظرات و پیشنهادات کاربران در خصوص موقعیت فعلی و آینده شغل مورد نظر:

این رشته اگر با تمام اصول درست اجرا می‌شود هرگز آینده بسیار خوبی دارد. به صورتی که هرگز ندارد.

باید دقت بیشتری در تحصیل اطلاعات هر چه بیشتر و به روز بودن اطلاعات می‌تواند در این رشته حرفی برای گفتن داشته باشد.